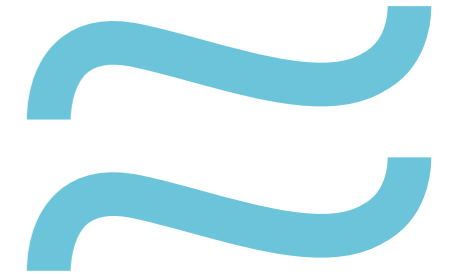


Malla Curricular*

Una estructura curricular que traza el camino de líderes analíticos con visión estratégica del *management*.

*Siguiendo nuestro principio de actualización constante, la malla curricular está sujeta a modificaciones.



| | | ciclo 01 | ciclo 02 | ciclo 03 | ciclo 04 | ciclo 05 | ciclo 06 |
|---|---|----------------------------------|--|---|---------------------------|--|---|
| > COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES | Organización | Comportamiento Organizacional | Gestión del Cambio y la Cultura Organizacional | Gestión y Retención del Talento | Legislación Laboral | Desarrollo Organizacional | |
| | Procesos organizacionales de factor humano | Gestión Humana por Competencia | Diseño de Procesos y Puestos | Reclutamiento y Selección de Personal | Gestión del Desempeño | Gestión de las Compensaciones | |
| | Estrategia | Análisis Estratégico de Negocios | Gestión Estratégica del Factor Humano | <i>Balanced Scorecard</i> | Gerencia del Conocimiento | Valor Estratégico en la Gestión de la Capacitación Corporativa | La Comunicación como Estrategia |
| | Operaciones y finanzas | Análisis Financiero | Gestión de Operaciones y Procesos | Finanzas para la Gestión del Capital Humano | | * Semana Empresarial | * Ética, Responsabilidad Social y <i>Compliance</i> |
| | Consultoría y empresa | * Consultoría Interna | Coaching | Negociación Multidimensional | | | |
| > COMPETENCIAS PERSONALES | Habilidades directivas y de liderazgo | * Eficacia Personal | Inteligencia Emocional y Maestría Emocional | Liderazgo Gerencial | | | |
| > INTEGRACIÓN | | | | | | Tesis 1 | Tesis 2 |

* Estos cursos pueden dictarse en modalidad virtual sincrónica.